

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы «Образовательный центр»
с. Тимашево муниципального района Кинель – Черкасский
Самарской области
Регистрационный номер 01812022 от 07.04.2022



государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение Самарской области средняя
общеобразовательная школа
«Образовательный центр» с. Тимашево
муниципального района Кинель – Черкасский
Самарской области

Министерство труда, занятости и
ми: рациональной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 01812022/1
от «15» 02 20 24 г.
С.И. Мухоморова Е.В. М.
(подпись, Ф.И.О.)

2024 г.

Стороны коллективного договора работодатель – в лице директора ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Тимашево Наумовой Любови Алексеевны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации – Половинкина Юрия Николаевича, пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор учреждения от 15.03.2022 г., зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области 07.04.2022 за № 01812022:

Приложение №1

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА для работников ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Тимашево

Раздел 2 дополнить:

2.13 В соответствии со ст. 351.7 Федерального закона от 07.10.2022. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее ТК РФ). П.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности военной службе» в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договор, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации. На основании заявления работника издаётся приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ» О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на которые он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально- бытовых условий работника и членов его семьи).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч.11 ст. 351.7 ТК РФ срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение 6 месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьёй действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления трудового договора не допускается, за исключением случая ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключён на определённый срок, в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового Кодекса.

Раздел 5 п.5.1 дополнить:

Сокращенная продолжительность рабочего времени согласно ст. 92 ТК РФ устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 изложить в новой редакции:

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2024 год

Администрация и Совет трудового коллектива ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Тимашево установили план о том, что в течение 2024 года администрация обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Ед. учета	Кол-во	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятия	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда	Ответственный
1.	Ежегодное занятие с водителями автотранспортных средств.		5	5.0	2-е полугодие		Пасечникова В.И.
2.	Организация обучения и проверки знаний правил электробезопасности электротехнического персонала	чел.	7	14.0	2-е полугодие		Пасечникова В.И.
3.	Организация и проведение медицинских осмотров водителей	чел.	5	147,5	ежедневно		Пестова О.В.
4.	Специальная оценка условий труда	шт.	20	20,0	второй квартал		Пасечникова В.И.
5.	Обеспечение работников спецодеждой, орудиями труда, моющими средствами	шт.	30	40.0	в течение года	30	Пестова О.В.
6.	Перезарядка огнетушителей	шт.	45	15.0	июль		Пестова О.В.
7.	Испытание спортивного оборудования	спортзалов шт.	6	-	август		Пасечникова В.И.

8.	Организация обучения и проверки знаний правил электробезопасности ответственные	чел.	7	14.0	октябрь		Пасечникова В.И
9.	Организация обучения и проверки знаний правил теплобезопасности ответственные	чел.	7	14.0	декабрь		Пасечникова В.И
10.	Организация обучения и проверки знаний по охране труда работников	чел.	3	6.0	ноябрь		Пасечникова В.И.
11.	Гигиеническое обучение декретированных групп по 4-х часовой программе	чел.	108	99.3	в течение года		Заместители директора по КБ, руководители структурных подразделений и филиалов
12.	Производственный контроль	пищевых	5	23.0	в течение года		Руководители структурных подразделений и филиалов
13.	Обучение пожарно-техническому минимуму	чел.	3	6.0	в течение года		Пасечникова В.И.
	Итого:			403.3			

От работодателя:

Директор ГБОУ СОШ «ОЦ»
с. Тимашево

Л.А. Наумова
30.01.2024г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Ю.Н. Половинкин
30.01.2024г.